



Julio de 2009

UC Oficina del Presidente

Información sobre la propuesta de ausencias dispensadas en la UC

Como la UC encara un declive del 20 por ciento en fondos estatales, el presidente de la UC Mark G. Yudof propone un programa de ausencias dispensadas para todos los empleados de todo el sistema de la UC durante un año. A continuación se da información acerca de la propuesta:

Antecedentes

La UC actualmente encara un déficit sin precedentes de \$813 millones en fondos estatales. El plan de ausencias dispensadas que fue propuesto es parte de una amplia estrategia de la UC para lidiar con esta deficiencia en apoyo estatal, y se espera que aporte unos \$184 millones en ahorros al Fondo General. El plan se basa en los principios de justicia y sacrificios compartidos, en un llamamiento a todos los miembros de la comunidad universitaria – facultad, personal, estudiantes y administradores – a sobrellevar parte de la carga que representa hacer frente al déficit presupuestario.

Propuesta

Al redactar la propuesta de ausencias dispensadas, el presidente Yudof procuró los aportes de toda la comunidad de la UC. Muchas de esas preocupaciones y sugerencias fueron incorporadas a la propuesta. La propuesta procura balancear las necesidades organizativas y las preocupaciones que la comunidad de la UC expresó. La UC también tiene la esperanza de que tal plan disminuya la necesidad de hacer cesantías involuntarias. Entre los aspectos clave del plan se incluye:

- Tiempo libre: Aporta tiempo libre adicional para las reducciones salariales.
- Beneficios de pensión: Propone usar los salarios pre ausencias dispensadas para calcular los beneficios de pensión.
- Flexibilidad: Proporciona flexibilidad en cuanto a cuándo tomar los días de ausencia dispensada.
- Suavizar el impacto financiero: Reparte las reducciones salariales de forma pareja durante todo el año.
- Circunstancias especiales: Proporciona consideraciones particulares para ciertos grupos de empleados.
- Enfoque gradual: Los siete niveles de empleados con sueldos más altos tendrán más cortes salariales por concepto de ausencias dispensadas:

Nivel	Salario	Días de ausencias dispensadas*	Equivalente de reducción salarial
1	\$0 – 40,000	11	4%
2	40,001 - 46,000	13	5%
3	46,001 – 60,000	16	6%
4	60,001 – 90,000	18	7%
5	90,001 – 180,000	21	8%
6	180,001 – 240,000	24	9%
7	Más de \$240,000	26	10%

*Los miembros del Grupo de Administración Superior recibirán un máximo de 10 días de ausencias dispensadas, ajeno a su escala salarial.

Cómo funciona

De acuerdo con el plan, las horas de trabajo de cada empleado serán reducidas por un número específico de días de dispensa conforme a su nivel salarial, con una reducción salarial acorde. Por razones administrativas, los días de ausencia dispensada serán añadidos al banco de vacaciones del empleado y luego serán restados del banco de vacaciones cuando se usen (mientras que los días de ausencia dispensada serán listados en las vacaciones acumuladas, y no serán iguales a los días de vacaciones). En general, los empleados seleccionarán sus días libres por ausencia dispensada con la aprobación de su respectivo supervisor, no obstante, algunos centros pudieran especificar los días de ausencia dispensada para ayudar al manejo de operaciones. Todos los días de ausencia dispensada deberán usarse durante los 12 meses que el plan estará en vigor.

Diferencias para ciertos grupos

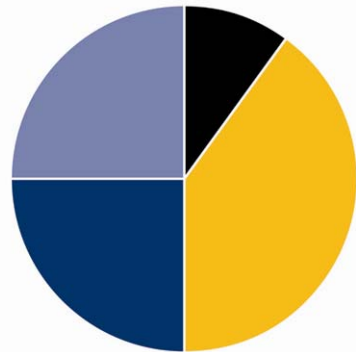
Debido a la diversidad organizativa de la UC, se requiere una consideración especial para ciertos grupos de empleados:

- Los días de ausencia dispensada para la facultad variarán de acuerdo con el calendario académico, o el calendario de 12 meses.
- Los empleados del Laboratorio Berkeley estarán exentos debido al contrato de la UC con el Departamento de Energía de EEUU.
- La mayoría de los estudiantes empleados, tales como los estudiantes de posgrado, también están exentos, así como el personal cuyos fondos provienen por completo de contratos y subsidios.
- Para asegurar que no se interrumpan los servicios esenciales para pacientes, se considerará aplicar planes alternos para alcanzar los ahorros requeridos en algunos o todos los centros médicos.
- Los empleados que trabajen un horario reducido de acuerdo con el programa START también pudieran quedar exentos, si su reducción salarial conforme a START ya fuera igual o mayor que los recortes propuestos.
- La implementación del plan para los empleados representados quedará sujeta a los acuerdos de negociación colectiva y a todas las leyes aplicables.

Ahorros de costos

El plan de ausencias dispensadas se basa en los principios de justeza y sacrificios compartidos. Se espera que con el programa se logre alcanzar una cuarta parte de los ahorros necesarios. Los aumentos de cuotas estudiantiles previamente aprobados cerrarán otra cuarta parte de la brecha presupuestaria. Los recortes de gastos en los campus y en la Oficina del Presidente, y la restructuración de deudas de la UC aportarán el resto de los ahorros en costos. Este enfoque polifacético refleja el principio de sacrificios compartidos, con el que se espera que todos en la comunidad de la UC contribuyan a la solución del presupuesto. La tabla que sigue en la próxima página refleja los ahorros proyectados para cada segmento.

How UC will make up the \$813 million difference:



- 40% CAMPUS REDUCTIONS
- 25% STUDENT FEES
- 25% FURLOUGHS/PAY CUTS
- 10% SYSTEMWIDE SAVINGS

Percentages are approximate.

Por cifras

La UC tiene aproximadamente unos 180,000 empleados, entre los de tiempo completo, tiempo parcial, estacionales, contratistas y otros empleados. Esta mezcla de 180,000 empleados comprende aproximadamente a 135,000 puestos equivalentes a puestos de tiempo completo (FTE, por sus siglas en inglés). Aproximadamente 108,500 puestos FTE caen en el plan de ausencias dispensadas de la UC propuesto por el presidente Yudof. Se calcula que el conteo por cabezas completo sea más alto, ya que los puestos FTE pueden estar ocupados por más de un empleado.

Más información

Usted podrá hallar más información sobre el desarrollo de la situación presupuestaria de la UC, así como respuestas a las preguntas más frecuentes acerca del plan de ausencias dispensadas online en : <http://www.universidadofcalifornia.edu/budget/>
