



HOJA INFORMATIVA: UC OFRECE A AFSCME AUMENTOS SALARIALES, ATENCIÓN MÉDICA ASEQUIBLE Y ESTABILIDAD PARA LOS EMPLEADOS

La Universidad de California reconoce el papel fundamental que desempeñan los empleados representados por AFSCME en los hospitales, campus y comunidades de UC. Desde enero de 2024, UC ha negociado de buena fe, presentando propuestas que abordan las prioridades expresadas por el sindicato y que están diseñadas para lograr una resolución y estabilidad para los empleados y sus familias. La oferta más reciente de UC refleja ese compromiso continuo y proporciona un camino claro y responsable hacia adelante.

AUMENTOS SALARIALES MULTIANUALES Y CRECIMIENTO SALARIAL A LARGO PLAZO

La oferta salarial de UC ofrece aumentos salariales significativos y sostenidos a lo largo de varios años. La propuesta incluye aumentos generales, aumentos por escalones y pagos únicos elegibles para jubilación, así como pagos por antigüedad. Mediante una combinación de aumentos generales y por escalones, los empleados elegibles recibirían:

- 7% de aumento en 2026
- 6% de aumento en 2027
- 5.5% de aumento en 2028

Al aplicarse de manera acumulada e incluir el aumento del 5% que los empleados de UC representados por AFSCME recibieron en 2025, estos incrementos resultarían en un crecimiento salarial total de casi 26% para los empleados elegibles. La propuesta también incluye pagos por antigüedad de \$1,000 dólares para empleados con 20 años de servicio.

COSTOS DE ATENCIÓN MÉDICA MÁS BAJOS Y PRIMAS PREDECIBLES

El año pasado, UC implementó reducciones en las primas para los empleados de los niveles salariales 1 y 2 inscritos en los planes médicos Kaiser o UC Blue & Gold, brindando alivio a corto plazo para los empleados con salarios más bajos. UC ha ofrecido continuar con ese alivio en las primas y, además, establecer un límite en los aumentos de las tarifas del plan médico Blue & Gold de no más del 5% por año, a partir de 2027.

EL COMPROMISO DE UC CON SALARIOS JUSTOS Y UNA NEGOCIACIÓN CONSTRUCTIVA

En los últimos meses, UC ha acelerado y finalizado contratos con CNA y UPTA, alcanzando acuerdos justos que reflejan un compromiso compartido y un enfoque centrado en soluciones. UC sigue comprometida a aplicar ese mismo enfoque en este proceso y considera que la oferta actualmente sobre la mesa proporciona una base razonable para concluir las negociaciones.

BOLDLY CALIFORNIAN

DOS AÑOS DE NEGOCIACIONES: MOMENTOS CLAVE EN LA NEGOCIACIÓN

La línea de tiempo a continuación muestra los esfuerzos reiterados de UC durante los últimos dos años para avanzar las negociaciones mediante propuestas integrales sobre salarios y atención médica. A pesar de estos esfuerzos, las negociaciones aún no han resultado en un acuerdo final.



ABORDAR LA ASEQUIBILIDAD PARA LOS EMPLEADOS DE UC

La asequibilidad sigue siendo uno de los desafíos más urgentes en California. La propuesta de UC prioriza un crecimiento salarial significativo en todo el sistema, ofreciendo a los empleados representados por AFSCME casi \$600 millones de dólares en pago adicional en comparación con el contrato anterior. Esta inversión brinda a los empleados mayor flexibilidad para afrontar gastos esenciales, incluida la vivienda, al mismo tiempo que respalda la responsabilidad fiscal a largo plazo de UC.

SALARIOS COMPETITIVOS Y BENEFICIOS INTEGRALES

Además de los aumentos salariales, UC ofrece un paquete integral de beneficios que respalda la seguridad financiera y el bienestar de los empleados, que incluye:

- Opciones de planes médicos de alta calidad, como UC Blue & Gold y Kaiser, con costos más bajos para muchos empleados con salarios más bajos
- Cobertura dental y de la vista gratuita
- Beneficios de jubilación garantizados a través del Plan de Jubilación de UC
- Tiempo libre remunerado, incluidas vacaciones, licencia por enfermedad, días festivos y protecciones por licencia familiar y médica
- Beneficios de vida, discapacidad y otros apoyos adicionales sin costo o a bajo costo

En conjunto, el paquete de salarios y beneficios de UC está diseñado para brindar a los empleados estabilidad, previsibilidad y seguridad financiera a largo plazo, reforzando el papel de UC como un empleador público responsable y un socio comprometido con su fuerza laboral. Si se acepta, el acuerdo proporcionaría estabilidad y certeza a los empleados representados por AFSCME hasta el 30 de junio de 2029.