



HOJA INFORMATIVA: LA UC OFRECE A AFSCME AUMENTOS SALARIALES DEL 32%, MAYOR ACCESIBILIDAD Y ESTABILIDAD EN LA ATENCIÓN MÉDICA

La Universidad de California reconoce el papel fundamental que desempeñan los empleados representados por AFSCME en hospitales, campus y comunidades de la UC. Hasta la fecha, las partes han alcanzado acuerdos preliminares en ocho artículos. La negociación de este contrato comenzó en enero de 2024, y la UC ha negociado de buena fe, presentando propuestas orientadas a brindar estabilidad y accesibilidad económica a empleados y sus familias. La oferta más reciente proporciona un camino responsable hacia adelante.

CRECIMIENTO SALARIAL TOTAL DE CASI 32,3% PARA EMPLEADOS ELEGIBLES

La propuesta salarial de la UC ofrece aumentos durante varios años. Incluye incrementos generales, aumentos anuales por escalafón de aproximadamente 2%, así como pagos únicos para empleados elegibles para jubilación y por antigüedad. Los empleados elegibles recibirían:

- 7% en 2026
- 6% en 2027
- 5,5% en 2028
- 5% en 2029

Incluyendo el 5% otorgado en 2025, esto equivale a casi 32,3% de crecimiento salarial acumulado.

La oferta también:

- Incluye pagos de \$1.000 por antigüedad para empleados con 20 años de servicio.
- Elimina todos los niveles salariales por debajo de \$25 por hora, situando a cada empleado en \$25 o más por hora y garantizando elegibilidad para futuros aumentos. Quienes ganen menos de \$25 serán trasladados al Nivel 1; los demás serán ubicados en el nivel correspondiente.

REDUCCIÓN DE COSTOS DE ATENCIÓN MÉDICA Y PROTECCIONES EN LAS PRIMAS

La UC continúa ofreciendo beneficios de atención médica competitivos. El año pasado implementó reducciones en las primas para empleados de las Bandas Salariales 1 y 2 inscritos en los planes Kaiser o UC Blue & Gold, brindando alivio a empleados con salarios más bajos. La UC propone mantener esa reducción y limitar los aumentos de tarifas del plan Blue & Gold a un máximo de 5% anual a partir de 2027. La oferta también incluye reducciones específicas en dólares para las Bandas 1 y 2 en ambos planes.

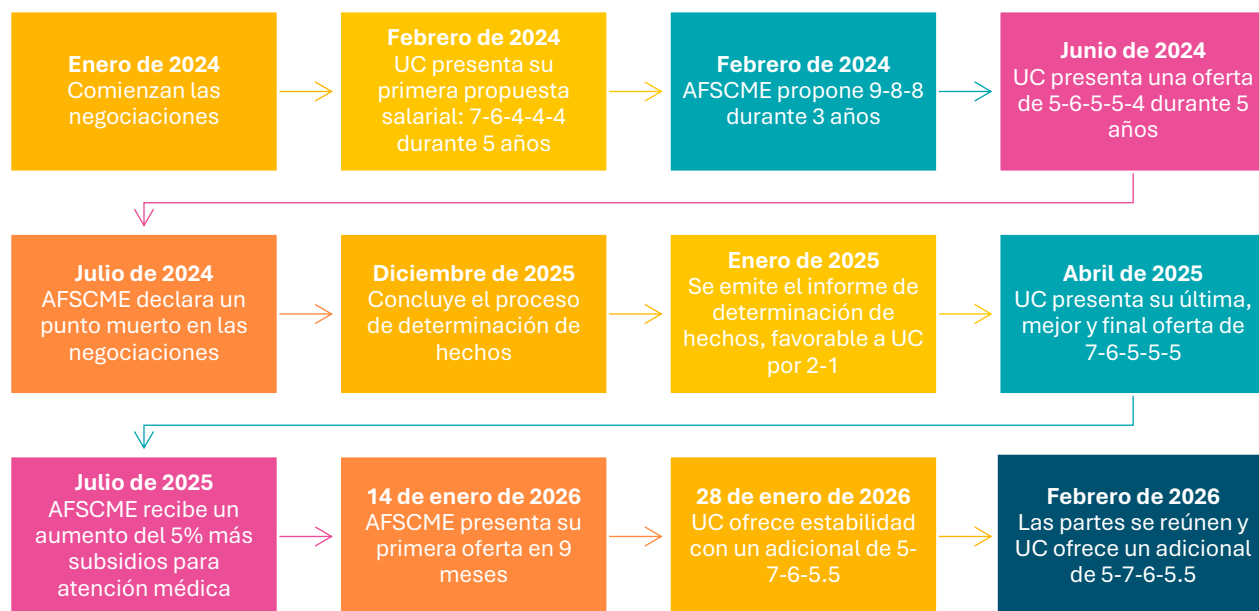
EL COMPROMISO DE LA UC CON UNA NEGOCIACIÓN CONSTRUCTIVA

En los últimos meses, la UC finalizó contratos con CNA y UPTe mediante acuerdos basados en soluciones. La UC mantiene ese mismo enfoque en este proceso y considera que la oferta actual proporciona una base razonable para concluir las negociaciones.

BOLDLY CALIFORNIAN

DOS AÑOS DE NEGOCIACIONES: MOMENTOS CLAVE EN EL PROCESO

El cronograma resume las principales propuestas salariales y de atención médica de los últimos dos años.



ABORDANDO LA ACCESIBILIDAD ECONÓMICA

La accesibilidad económica sigue siendo uno de los desafíos más urgentes en California. La oferta proporciona casi 600 millones de dólares adicionales en compensación en comparación con el contrato anterior.

SALARIOS COMPETITIVOS Y BENEFICIOS DE ALTO VALOR

Además de los aumentos salariales, la UC ofrece beneficios que respaldan la seguridad financiera y el bienestar, que incluyen:

- Planes médicos de alta calidad con protecciones en las primas y costos reducidos para muchos empleados con salarios más bajos.
- Seguro dental y de visión gratuito para empleados y sus familias.
- Beneficios de jubilación garantizados a través del Plan de Jubilación de la UC.
- Tiempo libre remunerado, que incluye vacaciones, licencia por enfermedad, días festivos, protecciones por licencia familiar y médica, y un día festivo flotante.
- Seguro de vida, discapacidad y otros beneficios de apoyo sin costo o a bajo costo.

En conjunto, el paquete salarial y de beneficios proporciona estabilidad y seguridad financiera a largo plazo. De ser aceptado, el acuerdo brindaría estabilidad y certeza hasta el 30 de noviembre de 2029.