

**UC PROPONE UN AUMENTO SALARIAL TOTAL DEL 32% PARA EMPLEADOS DE
ATENCIÓN AL PACIENTE Y SERVICIOS**

La Universidad de California ha presentado una nueva oferta contractual a los empleados representados por AFSCME que incluye un aumento salarial de más del 32% durante cinco años.

La oferta se produce tras recientes sesiones de negociación con la Federación Estadounidense de Empleados Estatales, del Condado y Municipales; las negociaciones comenzaron en enero de 2024 para un contrato sucesor con la UC. AFSCME representa a 38,832 empleados de la UC que brindan atención al paciente y servicios esenciales en todo el sistema.

Mediante una combinación de aumentos salariales generales y por escalafón, los empleados elegibles recibirían:

- 7% en 2026
- 6% en 2027
- 5.5% en 2028
- 5% en 2029

Combinado con el aumento del 5% que los empleados recibieron en 2025, el incremento total acumulado alcanzaría el 32.3%.

“Esta oferta responde directamente a lo que escuchamos de nuestros empleados todos los días. El costo de vida continúa ejerciendo presión sobre nuestra fuerza laboral y es fundamental garantizar que los miembros de nuestro equipo con salarios más bajos vean un crecimiento salarial real y sostenido”, afirmó Missy Matella, vicepresidenta asociada de Relaciones Laborales y de Empleados a Nivel del Sistema. “Llegar a este punto requirió una resolución cuidadosa de problemas y una sólida colaboración con AFSCME, y estoy orgullosa del esfuerzo conjunto que nos permitió lograr avances significativos para nuestros empleados”.

La oferta también elevaría el salario mínimo por hora a \$25 al eliminar todos los niveles salariales inferiores. Cada empleado ganaría al menos \$25 por hora y seguiría siendo elegible para futuros aumentos. Asimismo, incluye pagos únicos elegibles para jubilación y pagos por antigüedad de \$1,000 para empleados con 20 años de servicio.

Para ayudar a controlar los costos de la atención médica, la Universidad mantendrá reducciones en las primas para empleados con salarios más bajos inscritos en los planes de seguro médico Kaiser o UC Blue & Gold. Los aumentos anuales de las primas del plan Blue & Gold estarían limitados al 5% a partir de 2027. Más información sobre las ofertas de la UC y el historial de negociaciones con AFSCME está disponible [aquí](#).

Las partes han alcanzado acuerdos preliminares sobre varias disposiciones del contrato y continuarán negociando en las próximas semanas. La UC mantiene su compromiso de alcanzar un acuerdo justo que respalde a los empleados y garantice estabilidad para los pacientes y los campus.

Más información sobre las ofertas de la UC y el historial de negociaciones con AFSCME está disponible [aquí](#).

###